



Rekenkamer Metropool Amsterdam

Weesperstraat 105A
1018 VN Amsterdam
020-30 36 300
info@rekenkamer-amsterdam.nl

Uren per week	32-36	Werk- en denkniveau	wo
Plaatsingsdatum	15-11-2022	Salarisniveau	Max. € 5.372,-
Vacaturenummer	CA10023509	Sluitingsdatum	04-12-2022

- Zelfstandig onderzoeksactiviteiten uitvoeren op diverse beleidsterreinen.
- Bijdragen aan verbetering van het lokale openbaar bestuur.
- Werken in kleine wisselende onderzoeksteams.

De functie

In de functie van ervaren onderzoeker bij de Rekenkamer Metropool Amsterdam zet je je kennis en vaardigheden in op een breed scala aan gemeentelijke beleidsterreinen. Je werkt in een klein onderzoeksteam onder leiding van een projecteider. Je denkt mee over de aanpak van het onderzoek (onder andere onderzoeksopzet en werkplan). Binnen het onderzoek voer je zelfstandig diverse onderzoeksactiviteiten uit en schrijf je (delen van) rapporten.

Daarnaast houd je gemeentelijke ontwikkelingen bij en draag je onderwerpen aan voor het onderzoeksprogramma. Verder denk je mee over en werk je mee aan bedrijfsvoeringsvraagstukken en organisatieontwikkeling.

Dit doe je op een gemiddelde dag

- Je voert onderzoekstaken uit zoals het verzamelen en beoordelen van gegevens (zowel kwalitatief als kwantitatief).
- Je formuleert bevindingen in het onderzoeksrapport en levert een bijdrage aan het schrijven van het bestuurlijk rapport, waarin de belangrijkste conclusies en aanbevelingen staan.
- Je houdt relevante ontwikkelingen bij in de maatschappij, het openbaar bestuur en onderzoeksveld.
- Je draagt onderzoeksonderwerpen aan en adviseert inzake de aanpak en haalbaarheid van onderzoeksprojecten.
- Je denkt mee over de strategie en het beleid van de RMA, waarbij je diverse overige taken uitvoert die nodig zijn voor het goed functioneren van de rekenkamer.
- Je werkt mee aan externe publiciteit, bijvoorbeeld door het leveren van input voor social media.

Hier ga je aan de slag

We willen een goede werkgever zijn die ervoor zorgt dat alle collega's zich gezien en gewaardeerd voelen. We koesteren verschillen tussen collega's, al die verschillen zorgen voor betere resultaten voor onze organisatie én onze stad. We streven daarbij naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam. Dus wie jij ook bent: bij ons ben je van harte welkom!

De Rekenkamer Metropool Amsterdam is een wettelijk verplicht orgaan ingesteld door de gemeenteraden van Amsterdam en Zaanstad. Door het doen van onderzoek naar de



doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van het door het gemeentebestuur gevoerde beleid willen we het bestuur in beide gemeenten verbeteren. We controleren daarom of het bestuur volgens de regels werkt, de afgesproken doelen waarmaakt en of het daaraan niet meer geld uitgeeft dan nodig. We ondersteunen hiermee de gemeenteraden bij hun kaderstellende en controlerende taken. Onze rapporten bieden we aan de gemeenteraden aan.

We zijn onafhankelijk en bepalen zelf welke onderwerpen we in Amsterdam en Zaanstad onderzoeken. Daarbij kiezen we vooral onderwerpen met een groot maatschappelijk of financieel belang. De onderwerpen zijn divers en kunnen zich op elk gemeentelijk beleidsterrein richten. Variërend van het sociaal domein, de fysieke infrastructuur tot de interne bedrijfsvoering.

In totaal heeft de rekenkamer momenteel 19 medewerkers waarvan 16 in onderzoeksfuncties.

Dit breng je mee

Voor deze functie onderzoeker bij de Rekenkamer Metropool Amsterdam beschik je over:

- Een relevante wo opleiding, bijvoorbeeld in een van de sociale of ruimtelijke wetenschappen, economie, bedrijfskunde of accountancy, bestuurskunde of rechten;
- Minimaal 5 jaar ervaring met het doen van onderzoek in de publieke sector;
- Belangstelling voor en kennis van verschillende maatschappelijke en beleidsonderwerpen;
- Goede schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid.

Aan competenties breng je mee

- Analytisch vermogen: je dringt vlot tot de kern van de zaak door, door de juiste vragen te stellen en de juiste bronnen te gebruiken;
- Inventiviteit: je gaat op handige en passende wijze om met verschillende onderzoeken en onderzoeksomstandigheden;
- Samenwerken: je werkt samen met anderen aan een gezamenlijk doel;
- Besluitvaardig: je maakt keuzes en neemt besluiten op basis van een afgewogen oordeel.

Dit bieden we jou

Als onderzoeker kom je ons minimaal 32 uur en maximaal 36 uur per week versterken en kun je rekenen op onderstaande arbeidsvoorwaarden.

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 5.372,- (schaal 11) op basis van een 36-urige werkweek. Het exacte salaris wordt afgestemd op de opleiding, kennis en ervaring die je meebrengt.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar, met daarna de mogelijkheid op een overeenkomst voor onbepaalde tijd als je op dit moment nog geen, of een tijdelijke, arbeidsovereenkomst hebt bij de gemeente Amsterdam.
- Als je al een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebt bij de gemeente Amsterdam, dan behoud je deze en word je overgeplaatst.

- Ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden. Ons interne opleidingscentrum, de Amsterdamse School, biedt verschillende opleidingen, ontwikkeltrajecten en begeleiding in het werk waardoor je jezelf kan blijven uitdagen.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van jouw salaris dat je kunt gebruiken voor bijvoorbeeld extra pensioenopbouw of extra verlofdagen.
- Een pensioenregeling bij ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,10 per kilometer, tot 45 kilometer enkele reis woon-werkafstand voor het aantal dagen dat je op kantoor werkt en/of een thuiswerkvergoeding van € 2,- netto per werkdag dat je thuis werkt.
- Een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering.
- Hybride werken: in deze functie kun je deels thuis en deels op kantoor werken, je werkt minimaal 1 dag per week op kantoor. We bieden (thuis)werkmiddelen aan om je werkplek veilig en gezond in te richten.
- Een mobiele telefoon en/of laptop.

Nieuwsgierig naar al onze arbeidsvoorwaarden? Bekijk de [Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam](#) (PGA).

Solliciteren naar deze baan

- Spreekt deze vacature je aan, dan ontvangen we jouw sollicitatie graag uiterlijk 4 december 2022 via [deze link](#).
- Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.
- Wij ontvangen graag je motivatie, waarin je in maximaal 1 A4 pagina toelicht waarom jouw werkervaring en competenties aansluiten bij deze functie en waarom je bij ons zou willen werken. Je motivatie wordt meegewogen tijdens de selectieprocedure.
- De selectieprocedure start meteen na de sluitingsdatum.
- Je ontvangt van ons altijd per e-mail informatie over het verloop van de procedure.
- De gesprekken vinden op locatie plaats.
- De eerste gespreksronde is op 12 en/of 13 december.
- De tweede gespreksronde is op 19 en/of 20 december.
- Van elke collega die ons komt versterken vragen wij een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Ongevraagde acquisitie door bemiddelingsbureaus stellen we niet op prijs en kan leiden tot uitsluiting bij onze andere wervingsacties. Ook het ongevraagd sturen van cv's door bureaus aan onze medewerkers zien we als acquisitie. Deze cv's nemen we niet in behandeling.

Bij vragen over de functie en/of sollicitatieprocedure neem je contact op met: Léonie Klaver, staffunctionaris via info@rekenkamer-amsterdam.nl en/of 020-30 36 300.