

Offerte-uitvraag zelfstandige onderzoeker / freelancer voor rekenkameronderzoek gevolgen arbeidsmarktkrapte voor de gemeente Lelystad

De rekenkamer Lelystad is op korte termijn op zoek naar.....

Een gedreven onderzoeker met een WO werk- en denkniveau met ruime en actuele kennis, ervaring en affiniteit op het gebied van de ontwikkelingen m.b.t. de (gemeentelijke) arbeidsmarkt, personeel & organisatie en de gevolgen van personeelstekorten. De rekenkamer zoekt een gezaghebbende deskundige, die de gevolgen van arbeidsmarktkrapte en een eventueel tekort aan personeel in de gemeentelijke organisatie van Lelystad voor de vijf belangrijkste ambities van de Lelystadse raad in het juiste perspectief kan zetten.

Belangrijke competenties zijn:

- Onafhankelijke oordeelsvorming.
- Analytisch denkvermogen.
- Uitstekende communicatieve, advies- en uitdrukkingsvaardigheden (zowel mondeling als schriftelijk).
- Zelfstandigheid.
- Flexibiliteit.
- Initiatief.

Afhankelijk van uw ervaring, opleiding en visie op de opdracht, spreken we een tarief af voor uitvoering van het onderzoek. Het gaat om een tijdelijke, kortdurende opdracht. Het is de bedoeling dat het onderzoek voor het in het eerste kwartaal van 2024 wordt opgeleverd.

Informatie over hoe de rekenkamer Lelystad te werk gaat en welke onderzoeken zij tot nu toe heeft uitgevoerd is te vinden op www.lelystad.nl/rekenkamer

De opdracht

De krapte op de arbeidsmarkt is de afgelopen 50 jaar nog nooit zo groot geweest. Die krapte treft ook gemeenten. Deze arbeidsmarktkrapte kan gevolgen hebben voor de realisatie van de (top)prioriteiten van de Lelystadse raad, zoals die uit het **raadsakkoord 2022 - 2026**. Daar staat tegenover dat de ontwikkeling van de organisatie zelden onderwerp van debat is in de raad, terwijl de organisatie en het personeel van de gemeente één van de belangrijkste instrumenten is voor het realiseren van de ambities en doelen van de raad. Bij de behandeling van de begroting 2023 in de Lelystadse raad is de uitbreiding van de gemeentelijke organisatie echter wel aan de orde gekomen. Personeelsgebrek wordt naar verwachting immers steeds meer een belemmerende factor.

De raad doet er goed aan zich uit te spreken hoe schaarse middelen – dus ook de personele inzet - moeten worden verdeeld per beleidsterrein en een bewuste afweging te maken welke ambities prioriteit hebben, zodat hij niet voor voldongen feiten komt te staan.

De rekenkamer Lelystad wil met het voorgenomen onderzoek naar de gevolgen van arbeidsmarktkrapte de raad een beeld schetsen wat nu en in de toekomst de invloed is van (gebrek aan) personele capaciteit op de mate waarin en het tempo waarmee de raad zijn vijf belangrijkste prioriteiten / ambities uit het Lelystadse raadsakkoord 2022 – 2026 kan waarmaken per specifiek beleidsterrein. De rekenkamer wil toetsen of de arbeidsmarkt en / of de Lelystadse formatie hierin voorziet of kan voorzien. Ook wil de rekenkamer in kaart brengen welke mogelijkheden de raad heeft om hierop te sturen. Dit onderzoek gaat niet primair over (onvervulde of moeilijk te vervullen) vacatures, maar vooral over de gevolgen van capaciteitsgebrek voor het realiseren van de vijf belangrijkste prioriteiten / ambities uit het Lelystadse raadsakkoord 2022 - 2026. De rekenkamer van Lelystad wil deze vraag beantwoorden via een diepgaand onderzoek. Het onderzoek moet uiteindelijk, op basis van het feitenrelaas, een handelingsperspectief voor de raad schetsen.

De rekenkamer Lelystad wil graag binnenkort starten met eerdergenoemd onderzoek.

Reageren

Voor meer informatie over de opdracht en de onderzoeksopzet kunt u contact opnemen met Patricia Nieuwenhuis (secretaris rekenkamer Lelystad): pb.nieuwenhuis@lelystad.nl of 14-0320 (*maandag tot en met donderdag*).

In dit stadium van het selectieproces vragen wij nog geen offerte. Wel zouden we graag op hoofdlijnen een indruk krijgen van de voorgestelde aanpak en van wat we zouden mogen verwachten (*welke visie heeft u op het onderwerp, welke accenten zou u leggen in het onderzoek, welke uitgangspunten en welke invalshoek zou u hanteren? et cetera*). Ook krijgen we graag een eerste indruk van het onderzoeksteam (*cv en een indruk van eerder uitgevoerd (rekenkamer)onderzoek*) en een idee van de kosten. We zouden uw voorstel voor een aanpak van het onderzoek graag toegelicht zien in een korte schriftelijke toelichting (<5 pagina's). Deze toelichting willen we gebruiken voor het maken van een eerste selectie uit de ontvangen reacties. Indien u belangstelling heeft voor het uitvoeren van dit onderzoek ontvangen wij uw toelichting graag uiterlijk 30 mei 2023 voor 18:00 uur.

De rekenkamer Lelystad behoudt zich het recht voor opnieuw te werven, indien er geen geschikte kandidaat wordt gevonden. Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.