

Uitvoering onderzoek naar Participatiewet

De gemeente Ede wil met de uitvoering van de Participatiewet ervoor zorgen dat een ieder, die kan werken, een (aangepaste) werkplek krijgt waar hij of zij dat naar vermogen kan doen. De Rekenkamercommissie Ede heeft afgelopen jaar onderzocht of de gemeente dit doel op een effectieve en rechtmatige wijze heeft bereikt. Hiervoor heeft de commissie het beleid, de organisatie, uitvoering, resultaten, rechtmatigheid, kwaliteit en de rol van de gemeenteraad op dit beleidsterrein nader onder de loep genomen.

Het gemeentelijk arbeidsmarktparticipatiebeleid

De gemeente Ede kijkt bij de uitvoering van haar arbeidsmarktparticipatiebeleid vooral naar wat mensen wel in plaats van wat zij niet kunnen en probeert zo werkzoekenden aan het werk te helpen. De basis voor dit beleid is vastgelegd in de nota *Het is Mensenwerk* en het beleidsplan *Participatiewet*. Beide documenten heeft de gemeenteraad in 2013 vastgesteld. De gemeente hanteert geen doelgroepenbeleid: voor iedereen gelden dezelfde regels. De gemeente meet de voortgang van de uitvoering van het beleid met haar Sociale Monitor.

Bevindingen en conclusies

De gemeente Ede en Werkkracht B.V. voeren samen de Participatiewet in Ede uit. Uit het onderzoek van de Rekenkamercommissie blijkt dat de samenwerkingspartners de huidige taakverdeling duidelijk vinden en dat zij tevreden zijn over de wijze van samenwerking. Wanneer een werkzoekende zich meldt bij de gemeente vindt er een breed intakegesprek plaats met een medewerker van Werkkracht en een inkomensconsulent van de gemeente. Werkzoekenden ervaren dit over het algemeen als prettig en zijn tevreden over de manier waarop zij geholpen worden. Wel vinden sommige werkzoekenden het verwarrend als zij ineens met een andere contactpersoon te maken krijgen. Uit het onderzoek wordt duidelijk dat het voor Werkkracht steeds lastiger wordt om voor moeilijk bemiddelbare werkzoekenden een geschikte werkplek te vinden. Het participatiebedrijf moet hiervoor meer maatwerk leveren en nieuwe instrumenten ontwikkelen. Volgens de Rekenkamercommissie kan de gemeente de (integrale) samenwerking, met onder andere het WerkgeversServicePunt (WSP), verbeteren.

Uit het onderzoek blijkt dat bij de gemeente, in vergelijking tot andere gemeenten, relatief weinig werkzoekenden een deeltijdbaan vinden en dat de gemeente steeds vaker zwaardere instrumenten (denk aan het werken in een beschutte omgeving) inzet om werkzoekenden aan het werk te helpen. De gemeente had de afgelopen jaren op dit beleidsveld, net als veel andere Nederlandse gemeenten, te maken met financiële tekorten. Ook bij het participatiebedrijf dreigen er in de toekomst financiële tekorten te ontstaan. Uit het onderzoek komt verder naar voren dat de gemeente bij de uitvoering van de Participatiewet rechtmatig handelt. Inwoners krijgen de hulp en de voorzieningen waarop zij volgens de wet en het gemeentelijk beleid recht hebben. De Rekenkamercommissie stelt daarnaast vast dat de gemeente haar beleidsdoelen algemeen heeft geformuleerd, zodat moeilijk is vast te stellen of deze zijn behaald. Volgens de commissie is het daarom voor de raad lastig om het beleid bij te sturen.

Aanbevelingen

De Rekenkamercommissie beveelt het college van B en W aan om een geactualiseerd arbeidsmarktparticipatiebeleid met concrete doelstellingen op te stellen. Verder beveelt zij het college aan om voor samenhang te zorgen tussen de doelstellingen en prestatieafspraken en deze te monitoren. Andere aanbevelingen die de commissie naar aanleiding van haar onderzoek heeft geformuleerd zijn:

- Stuur op een toekomstbestendige meerjarenbegroting voor Werkkracht.
- Zorg voor meer integrale samenwerking tussen de verschillende uitvoerende partijen en afdelingen.
- Stel een duidelijk kader op voor de samenwerking met WSP.
- Verbeter de informatievoorziening aan de raad.